KOBELCO

# コベルコ建機にようこそ！

## ~Guidance for your KCM life!~

iNDr Integrated Noise & Dust Reduction Cooling System

G mode

K-DIVE

K-EYE PRO

Kスチャン

K-D2

# 充実した寮・社宅制度があります（人気です）！

## 借上寮

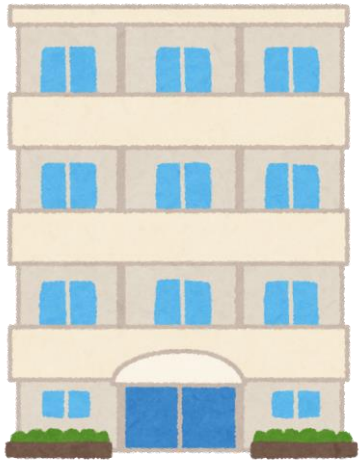
持ち家が無い方には借上寮の制度があります。
所定の要件（立地・面積など）を満たす物件の中から選択された物件を会社が借上げ、賃料の一部を社員に負担してもらう制度です。原則３５歳まで入居可能で、その間は家賃の２０％～３０％程度（勤務地により設定）の負担で入居できます。

＜２５歳・独身・東京本社勤務の例＞
東京の基準家賃は９２，４００円。仮にこの物件を借上げる場合、個人負担は１５，７００円／月です。
※上記の基準家賃を超えて借上げることもできますが、９２，４００円を超える分は自己負担となります。

## 借上社宅

同居家族のいる世帯主の方には借上社宅の制度があります。
基準となる家賃は同居家族の人数により変わりますが、原則４０歳まで負担割合は借上寮と同じです。

＜３５歳・同居家族３人・東京本社勤務の例＞
東京の基準家賃は１５８，４００円。仮にこの物件を借上げる場合、個人負担は３１，６００円／月です。
※借上社宅も、借上寮と同じく、基準家賃を超えて借上げることもできますが、１５８，４００円を超える分は自己負担となります。



# 他の福利厚生制度も充実しています！

## カフェテリアプラン

毎年４月１日に85,000円分のポイントを付与します。
３０以上のメニューの中から自由に選択し、ポイントを利用できます。

＜メニューの一例＞
◆旅行・自己啓発・育児・介護に関する費用補助
育児・介護の費用は１ポイント＝1.2円となり102,000円分利用できます。
◆おうち時間充実グッズ・サービス購入費用補助
自宅で過ごす時間をより充実させるため、動画配信サービスの費用やパソコン関連機器の購入費用が対象となります。

## 財産形成

### ＜財形貯蓄＞

◆ライフサイクル財形貯蓄 ～ 目的は自由で必要な時は一部払戻し可能です。
◆住宅財形貯蓄 ～ 将来の住宅購入資金の形成のため、銀行の利子に加えて会社が１％の利子補給をします。
◆年金財形貯蓄 ～ 老後の生活資金の形成のための貯蓄となります。

### ＜持株会＞

◆神戸製鋼所従業員持株会に参加できます。奨励金が支給されます。

### ＜確定拠出年金＞

◆退職金の一部を在職中に各自で運用できます。運営管理機関は日本生命です。転職前に加入されていた確定拠出年金の企業型・個人型（iDeCo）年金資産の移換が可能です。

# 他の福利厚生制度も充実しています！

## 人間ドック

５５歳時に、会社負担で人間ドックを受診できます。基本的な健診にくわえ、頭部MRI検査、胸部ＣＴ検査、胃内視鏡検査、腫瘍マーカー、マンモグラフィ等、健診項目も充実しています。

## 団体保険

生命保険、医療保険、自動車保険や火災保険等、割安な価格で加入できる神戸製鋼所のグループ保険に加入できます。

## 神戸製鋼所健康保険組合

◆健康支援アプリで日々の健康管理 ～ ポイントを貯めることで様々な景品に交換できます。
◆各種検診・予防接種費用の補助
◆病気やケガで働けなくなった時に支給される傷病手当金
　付加給付を合わせ休業１日につき日額の７０％相当額が支給されます。
◆契約保養所の利用が可能 ～ ラフォーレ倶楽部・リゾートトラストを利用できます。
　宿泊時には本人・扶養者・本人と配偶者の２親等まで5,000円/人の補助がでます。

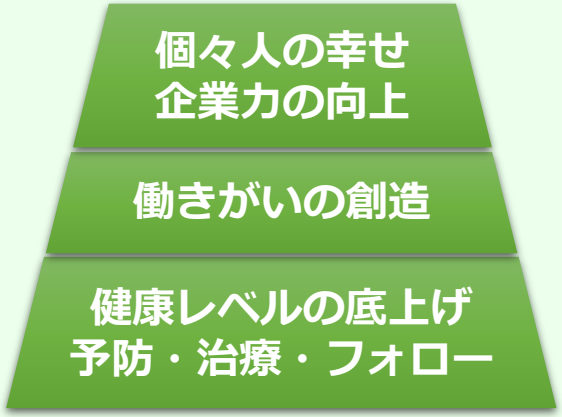
## 永年勤続表彰

勤続１０年以上の方には、永年にわたる会社への貢献を表彰する制度があります。
勤続１０年ごとにリフレッシュ休暇が５日間あり、休暇に加え勤続２０年の方にはお祝金５万円、勤続３０年の方には３５万円相当のカフェテリアポイントがそれぞれ贈られます。

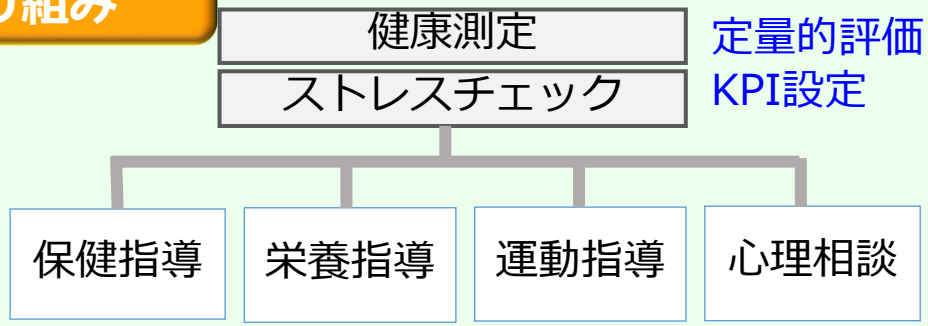
# きめ細かな心身のケア・サポート体制あります！

## 健康増進活動のポリシー

コベルコ建機では従業員が健康でいきいきと働くことを通じて、個人が幸せであることと、企業力を高めることの両立を目指して各種の健康増進活動に取り組んでいます。




## データに基づく取り組み




生活習慣改善支援のしくみ

## メンタル不調予防の４つのケア

心の健康は特に重要であると位置づけて、厚生労働省の指針にしたがって、４つのケアを実践する運営体制を体系的に整備するとともに計画的に取り組んでいます

### ①セルフケア

自らのストレスを予防、軽減するための啓発活動に取り組んでいます

★生活習慣モニター
★運動習慣キャンペーン

### ②ラインケア

部下の心身の不調への対処について、各職場での取り組みを充実させています

★ストレスチェックFB
★職場環境改善推進

### ③事業場内産業保健スタッフによるケア

各事業所の産業保健スタッフが心身の健康づくりを推進しています

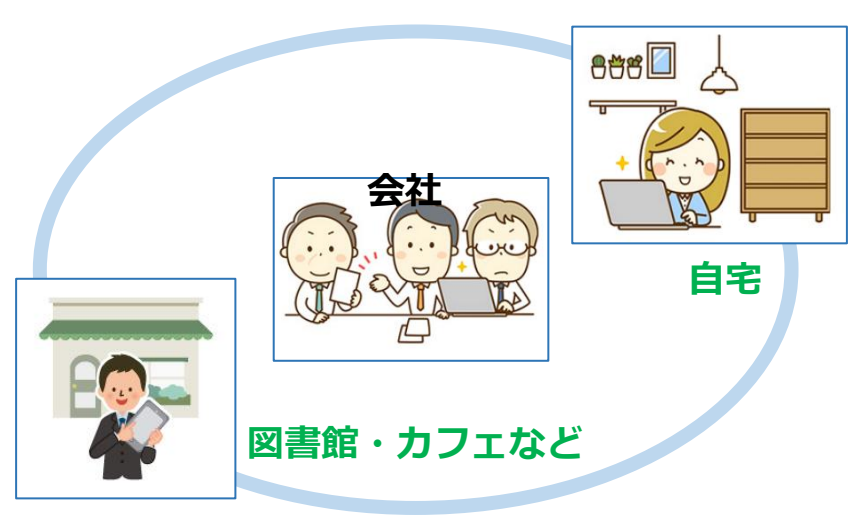
★メンタルヘルス相談窓口
★休職/復職支援

### ④事業場外資源によるケア

社外の機関と連携して各種支援サービスを充実させています

★神戸製鋼所健康保険組合
★外部EAP機関ほか

# テレワーク制度を積極的に活用しています！




## ○ テレワーク制度で、自律的に働く場所を選択できます！

… 業務に集中できる環境であれば、自宅以外でも図書館やカフェなどで勤務することも可能です。

… たとえば、会社で打ち合せのあとに自宅で働き、お子様のお迎えのため、所定終業時刻の前に業務を終える（フレックスタイム制度を活用）ということもできます。

＊当社は生産性とワークライフバランス向上の観点から、社員一人ひとりが自立・自律的に働けるようテレワーク制度を導入しています。
＊テレワーク日数の上限（月8日）のなかで、全社員が積極的にテレワーク制度を活用しています。
なお、テレワークのほうが生産性があがるなどの事情があれば、月8日を超えてテレワークができるなど、柔軟に対応しています。

KOBELCO

# 社内の風通しがよく働きやすい職場です！

立場を問わず「さん」付けで呼びます。
メールも「さん」付けです。

私服勤務を推進しています
（Tシャツ・ジーンズOKです）

# 人材育成・キャリア構築支援にも力をいれてます！

## Off-JT 教育

### 階層別研修

成長基盤 ＞ 役割認識 ＞ 協働意欲 ＞ 職場づくり ＞ 事業貢献

| | | キャリア課題 |
|---|---|---|
| 若手 | 新入社員研修<br>・社会人の基礎行動を身に着ける<br>２年目研修<br>・自分の役割を明確にする<br>５年目研修<br>・自らの経験から教訓を得る | [セルフマネジメント]<br>自らの役割を理解し<br>自己効力感を高める |
| 中堅 | 課題形成研修<br>・目標を達成する行動を獲得する<br>プロフェッショナルレポート<br>・キャリア開発目標を再設定する<br>管理職登用プログラム<br>・視座を高め当事者意識を養う | [成長期待感の醸成]<br>経験から学び<br>将来を展望する |
| 管理職 | 新任管理職研修<br>・マネジメントスキルを獲得する<br>ライン長研修<br>・チームの思いを結集する<br>参与補研修<br>・価値創出の戦略を策定する | [マネジメント力強化]<br>メンバの意思を結集し<br>チーム力を最大化する |

## OJT 教育

### 若手社員定着支援

**エルダー制度**

入社１～3年目の若手社員に対し先輩社員が面倒見役となり、仕事の進め方を指導したり不安や悩みを聞いてアドバイスを行う。

若手社員の職場へのスムーズな定着を促すと同時に、中堅社員の指導力向上を狙う。

### 実地・現場実習

**New-GET**

開発、生産、品証部門の新入社員が約１年の現場実習を通じ基礎能力を体得し、その後の専門領域での成長の礎を築く。

**サービス・部品研修**

ＣＳ、部品部門の新入社員が約1～2年の社内研修や販社実習を通じ基礎能力を体得する。

## 自己啓発支援

**e-ラーニング**　基礎講座：安全、心身の健康、コンプライアンス、品質、情報セキュリティなど

**リスキリング**　DXをはじめとした各種ビジネススキルの取得（22年度中に動画学習サービスを導入予定）

# キャリアを自主的に構築できる仕組みがあります！

## 社内公募制度

毎年１回、社内の各部署が欲しい人材を社内から募集します。異動希望者は自らの意思で応募し、社内での面接選考を行った上、対象者が決定されます。社員自らが希望する部署・やりたい仕事に挑戦できます！

**＜制度の目的＞**

① 主として新規事業、新業務の立ち上げ、グローバル展開に伴う対応などに、**専門知識や積極性のある 社員を従来の組織に捕われずに社内から広く公募し、戦力化**する。

② 個々の社員の自己実現の可能性を広げて、**社員の意欲向上**を目指す。

③ 優秀な社員が特定の部署や上司に囲い込まれて異動できないことを回避するため、通常の人事異動とは別の異動手段を設ける。

# キャリアを自主的に構築できる仕組みがあります！

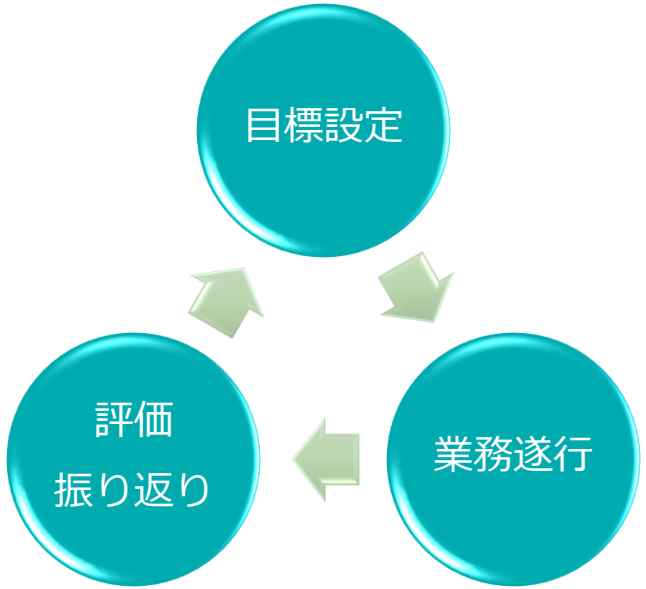
## 目標管理面談

会社や部署などの組織の目標を達成するために何ができるか、従業員本人が個人目標を設定し、その進捗や達成度に応じて評価を行います。当社では年2回（4月・10月）、半期ごとに業務目標シートを作成し、当期間に達成すべき目標を自ら設定しています。

目標設定においては、必ず上司との面談を実施し、設定した目標が会社や部署の目標に適合するものか、難易度は妥当であるかを上司の立場で判断し、必要に応じて内容の見直しを行います。また上司は、本人の強みを伸ばし、弱みを補強させるような項目を目標に盛り込むよう指導を行います。

そして目標達成に向けて業務を遂行し、半期経過後に、その達成度に応じて評価を行ないます。半年間、業務をしてきた中で良く出来た点、課題となった点などを上司の視点からも説明し、今後より高い業績を出せるようにアドバイスを行います。

以上のサイクルを通じて、従業員の目標達成への意欲向上や更なる成長を促します。



# キャリアを自主的に構築できる仕組みがあります！

## 自己申告制度

自己申告制度は、従業員が今後の異動やキャリアに関する自らの希望を会社に申告できる仕組みです。

当社では年１回、従業員は上司との面談を通じて、異動希望の有無、希望の部署・勤務地、海外勤務の可否など、今後のキャリアや働き方について自身がどのように考えているかを会社に申告しています。

また合わせて、職務や職場環境に対する満足度、本人の健康状態や家庭の状況などで不安や心配事なことがあれば申告し、必要に応じて対応・改善を行います。

当制度を通じて、従業員本人の希望を踏まえたキャリア形成や、個々人の事情に合わせた働きやすい環境づくりを図っています。

# 女性活躍支援・両立支援も積極的に取り組んでます！

## “子育てサポート事業“として「くるみん」認定を取得しています

2021年度に子育てサポート企業優良な“子育てサポート企業”
として厚生労働大臣の認定を受け「くるみん」を取得しました

～男性の育児休業取得者も毎年増加中！～

双子育児であった為、妻一人だけの育児に不安がありましたが、育児休業制度があって、夫婦で協力して育児に専念することができました。

私は1ヶ月半の育休を取得しました。
初めての育児の中、妻より『あなたが側にいてくれて良かった』と、感謝の言葉をもらいました。
夫婦ともに心身余裕をもって専念できたことが1番のメリットでした。

## 女性活躍を推進しています

### ◆女性の採用率向上（新卒）

| | 目標（2024年度） | 実績（2021年度） |
|---|---|---|
| 技術系 | **10%** | **7.1%** |
| 事務系 | **30%** | **60.0%** |

### ◆女性のリーダー育成

| | 目標（2024年度） | 実績（2021年度） |
|---|---|---|
| 管理職 | **20名以上** | **8名** |
| 係長級 | **60名以上** | **49名** |

# ライフとワークを充実 ⇒ 「ワクスタ」頑張ってます！

**「個々人の幸せ」と「企業力の向上」を実現し【魅力のある会社】であり続けるために、プロジェクトチームを編成し、ワークスタイル変革活動（ワクスタ）を推進しています。**

## 個々人の幸せ

- 従業員と家族の満足・幸福
- 働きやすい職場環境と、働きがいの追求
- 自分自身の成長

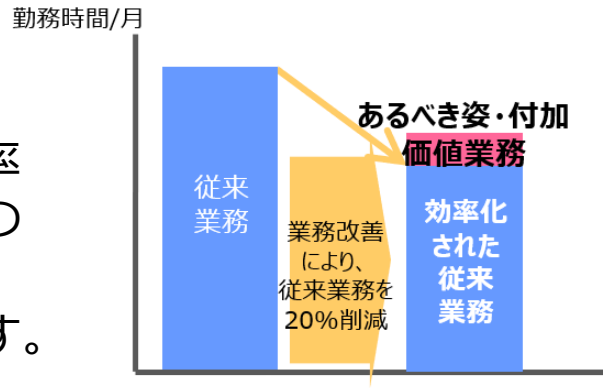
## 魅力のある会社

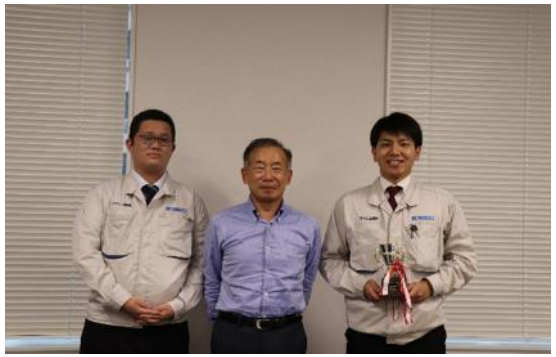
## 企業力の向上

- 高い収益力、競争力
- イノベーティブな風土
- 高いコンプライアンス意識
- ステークホルダーへの貢献

## 業務改革プロジェクト

「時間創出」を目的に、各人の業務を徹底的に見直し効率化の取り組みを行っています。創出した時間は付加価値の高い業務に充てています。
優秀な取り組みは表彰しワクスタ活動を盛り上げています。



# ライフとワークを充実 ⇒ 「ワクスタ」頑張ってます！

## 「はやく帰る」ための取り組み

・ノー残業デー：毎週水曜日は定時退社日です。

・「19時退社が原則」を徹底しています。
※退社時間を職場のメンバーに認識してもらえるよう「退社時間宣言カード（れんらっクマ）」を机に掲示しています！

時間意識、協働意識、コミュニケーションの強化を目的に導入

※自由宣言は、(C)自由宣言カードと同様に自分で記載可能な状態。 緑・黄色・赤色のカエルバージョンを意味しています

## 年休取得を促す取り組み（ミニマム１５）

年次有給休暇は、全社員が最低15日取得することとしています。
**21年度は全従業員が目標を達成しました！**

| | 実績 |
|---|---|
| 20年度 | **16.4日** |
| 21年度 | **17.4日** |

平均ではなく、全員が15日以上を取得することを目的とした活動です！

# 社内のクラブ活動でもアクティブに楽しんでいます！

## クラブ活動支援

- **クラブ団体の設立サポートや活動補助金の助成**など、
  オフシーンを通じたコミュニケーションも応援しています！
- 優秀な成績を収めたりした際は、**社報等で紹介しています。**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | 東京 | 登山部 | 登山 |
| 2 | 東京 | 園芸部 | 園芸 |
| 3 | 東京 | 大黒LATTICE　CLUB | ゴルフ |
| 4 | 東京 | コベルコ建機自転車同好会 | 自転車 |
| 5 | 大垣 | ダーツ部 | ダーツ |
| 6 | 大垣 | 軽音楽部 | 音楽 |
| 7 | 大垣 | KFC（コベルコフィッシングクラブ） | 釣り |
| 8 | 大垣 | スキー＆スノボード部 | スキー・ボード |
| 9 | 大垣 | ゴルフ部 | ゴルフ |
| 10 | 大垣 | コベルコ建機登山隊 | 登山 |
| 11 | 大久保 | 園芸部 | 園芸 |
| 12 | 大久保 | 硬式ソフトボールクラブ | ソフトボール |
| 13 | 大久保 | 護身術部 | 武術 |
| 14 | 大久保 | KOBELCO　WHEELERS<br>（コベルコ建機大久保事業所自転車部） | 自転車 |
| 15 | 大久保 | トレッキング部 | 登山 |
| 16 | 大久保 | Stalkers | 釣り |
| 17 | 大久保 | ニイハオ中国語（中国語教室） | 語学 |
| 18 | 広島 | コベルコ建機軟式野球部 | 軟式野球 |
| 19 | 広島 | コベルコ建機フィッシングクラブ | 釣り |
| 20 | 広島 | コベルコ建機トライアスロンクラブ | トライアスロン |
| 21 | 広島 | フットサル部 | フットサル |
| 22 | 広島 | コベルコ建機水泳部 | 水泳 |
| 23 | 広島 | 茶道部 | 茶道 |
| 24 | 広島 | コベルコ建機バレーボールクラブ | バレーボール |
| 25 | 広島 | KBC(コベルコ建機ボートフィッシングクラブ)船釣り専門 | 船釣り |
| 26 | 広島 | KCMテニス倶楽部 | テニス |
| 27 | 広島 | コベルコ建機バスケットボールクラブ（ＫＢＢＣ） | バスケットボール |
| 28 | 広島 | コベルコ建機 GOLF CLUB | ゴルフ |
| 29 | 広島 | キャンプ同好会 | キャンプ |

KOBELCO

# 当社ではCSR(地域貢献)活動に力を入れています！

Corporate Social Responsibility

小学校で理科の出前授業

地域清掃活動参加

中国:小学校へ教材寄付

タイ:マングローブ植林活動

小中学校でショベル実演・写生大会

中学生レスキューロボットチャレンジ
(広島大学共催)